

Klauzula informacyjna dla pracowników Szkoły Podstawowej nr 30 im. Króla Kazimierza Wielkiego w Lublinie.

Na podstawie art. 13 ust. 1i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych dz.U.UE.L.2016.119.1) dalej jako: RODO, informujemy Panią/Pana o sposobie i celu, w jakim przetwarzamy Pani/Pana dane osobowe a także o przysługujących Pani/Panu prawach wynikających z regulacji o ochronie danych osobowych:

1. Administratorem danych osobowych jest Szkoła Podstawowa nr 30 im. Króla Kazimierza Wielkiego w Lublinie, 20-470 Lublin, ul. Nałkowskich 110, adres email: poczta@sp30.lublin.eu
2. Administrator wyznaczył Inspektora Danych Osobowych, z którym może Pani/Pan kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z przysługujących Pani/Panu praw związanych z ich przetwarzaniem poprzez email: sp30@iod.lublin.eu, lub pisemnie na adres ul. Kowalska 4, 20-115 Lublin.
3. Dane osobowe przetwarzane są w celach:
 - 1) związanych z zatrudnieniem;
 - 2) realizacją zadań pracodawcy wynikających z obowiązujących przepisów prawa;
 - 3) promocji działalności placówki poprzez gazetki szkolne, stronę internetową Szkoły, Instagram Szkoły, blog biblioteki Szkoły,
 - 4) zapewniania bezpieczeństwa, pracowników przebywających na terenie placówki a także ochrony mienia w formie monitoringu wykorzystującego urządzenie rejestrującego obraz,
 - 5) archiwizacji.
4. Podstawą prawną do przetwarzania danych osobowych jest:
 - 1) obowiązek prawny ciążyący na Administratorze, o którym mowa w art.6 ust.1 lit. c RODO w tym:
 - a) przepisy kodeksu pracy i wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze oraz inne przepisy prawa jak ustawa Karta Nauczyciela, ustawa Prawo oświatowe, w przypadku pracowników niebędących nauczycielami ustawa o pracownikach samorządowych,
 - b) art. 108a ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe w zakresie funkcjonowania monitoringu wizyjnego,
 - c) art. 22² ustawy Kodeks pracy w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników lub ochrony mienia lub kontroli zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę,
 - d) art. 22³ ustawy Kodeks pracy w związku ze stosowaniem monitoringu służbowej poczty elektronicznej lub innych form monitoringu aktywności informatycznej oraz korzystania z aplikacji dziedzinowych do obsługi procesów i usług,
 - e) ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o systemie informacji oświatowej,
 - f) ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach i wydanym na jej podstawie zarządzeniu nr 75/2017 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 19 kwietnia 2017 r. w sprawie wprowadzenia normatywów kancelaryjno-archiwalnych w jednostkach oświatowych miasta Lublin;
 - 2) niezbędność do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez Administratora w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej (art. 9 ust. 2 lit. b) RODO),
 - 3) niezbędność do celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy, do oceny zdolności pracownika do pracy (art. 9 ust. 2 lit. h) RODO),
 - 4) zgoda osoby, której dane dotyczą w zakresie danych przekazanych z własnej inicjatywy lub innych danych, których przetwarzanie nie będzie wynikać z przyjętych przez Administratora innych podstaw mogących legalizować to przetwarzanie.
5. Dane osobowe będą wykorzystywane do momentu zakończenia zatrudnienia w placówce a następnie przez okres oraz w zakresie wymaganym przez przepisy obowiązującego prawa, w szczególności ze względu na cele archiwalne, archiwizowane. Szczegółowych informacji odnośnie przechowywania danych osobowych w związku z realizacją konkretnych celów archiwalnych udziela Administrator. Po tym okresie, dane po uzyskaniu zgody od archiwum państwowego będą usuwane.

W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych, będą one wykorzystywane przez okres niezbędny do realizacji celu, na który ją Pani/Pan wyraził lub do momentu jej wycofania.

Nagrania zarejestrowane w związku z korzystaniem przez placówkę z urządzeń służących do monitoringu wizyjnego będą usuwane po upływie 30 dni od momentu ich zapisu, chyba, że będą one stanowiły materiał dowodowy w ramach postępowań prowadzonych przez uprawnione do tego organy. Wówczas mogą być przechowywane do czasu zakończenia tych postępowań.

6. W przypadku gdy Administrator pozyska dane osobowe z innego źródła niż Pani/Pan osobiście, wówczas może przetwarzać co najmniej następujące kategorie danych osobowych: dane identyfikacyjne: imię i nazwisko oraz dane kontaktowe: numer telefonu lub adres e-mail. Pozostałe kategorie będą uzależnione od rodzaju zadania, które realizuje Administrator z wykorzystaniem danych osobowych. W każdym momencie może Pani/Pan zwrócić się z wnioskiem do Administratora o dodatkowe informacje w tym zakresie.
7. Dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa w szczególności: NFZ (oddział Medycyny Pracy z którym Administrator zawarł umowę), Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna, Ministerstwo Oświaty i Wychowania, Kuratorium Oświaty, Centralna Komisja Egzaminacyjna. Ponadto mogą być ujawnione podmiotom z którymi Administrator zawarł umowę na świadczenie usług związanych z przetwarzaniem danych osobowych takim jak: Urząd Miasta Lublin (systemy Vulcan, KSAT, Mdok, LCEAO). Ponadto w związku i w zakresie wyrażonej przez Panią/Pana zgody, dane mogą być udostępniane Meta Ireland Limited. Tym samym, dane osobowe mogą zostać przekazane do Stanów Zjednoczonych Ameryki. Zasady przetwarzania Pani/Pana danych przez Meta Ireland są dostępne na stronie: <https://help.instagram.com/155833707900388>.
8. Dane osobowe nie będą podlegać automatycznym sposobom przetwarzania danych opierających się na zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji oraz nie będą podlegać profilowaniu.
9. Dane osobowe uzyskane w wyniku udzielonej przez Panią/Pana zgody, w związku z wykorzystywaniem przez szkołę aplikacji Insagram mogą trafić poza Europejski Obszar Gospodarczy (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Lichtenstein i Islandię) w szczególności do Stanów Zjednoczonych. Transfer odbywa się na podstawie decyzji wykonawczej Komisji Europejskiej z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie odpowiedniego stopnia ochrony danych osobowych na podstawie ram ochrony danych osobowych UE-USA.
10. W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługują Pani/Panu następujące prawa:
 - 1) prawo żądania od Administratora dostępu do danych osobowych oraz otrzymania ich kopii w przypadkach, o których mowa w art. 15 RODO;
 - 2) prawo żądania sprostowania (poprawienia) danych osobowych w przypadkach, o których mowa w art. 16 RODO;
 - 3) prawo żądania usunięcia danych osobowych w przypadkach, o których mowa w art. 17 RODO;
 - 4) prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych w przypadkach, o których mowa w art. 18 RODO;
 - 5) prawo wniesienia sprzeciwu w przypadkach określonych w art. 21 RODO;
 - 6) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO);
 - 7) w przypadku gdy przetwarzanie danych odbywa się na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody, przysługuje Pani/Panu prawo do jej wycofania w dowolnym momencie, w formie wiadomości pisemnej opatrzonej datą, o wycofaniu zgody. Informację taką należy złożyć odpowiednio w sekretariacie A lub B. Cofnięcie to nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
11. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest niezbędne w przypadku realizacji zadań wynikających z obowiązków nałożonych na Administratora przepisami prawa. Skutkiem ich niepodania będzie brak możliwości uzyskania realizacji zawartej umowy o pracę i związanych z nią obowiązków podatkowo-składkowych.
12. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne w zakresie, w jakim przetwarzane są one w oparciu o Pani/Pana zgodę. Może to utrudnić Administratorowi wykonanie zadań związanych z realizacją celów wymagających wyrażenia Pani/Pana zgody, nie będzie natomiast miało żadnych negatywnych skutków dla Pani/Pana w związku ze świadczeniem przez Administratora usług wynikających z przepisów prawa.